

# List of Signatures

Page 1/1



## Styrets årsberetning 2022 Diakonhjemmet sykehus AS.pdf

Name	Method	Signed at
Nejad-Trondsen, Trond M	BANKID_MOBILE	2023-03-13 19:12 GMT+01
Gulsvik, Anne Kristine	BANKID	2023-03-13 19:03 GMT+01
Gjevvert, Lena-Britt	BANKID_MOBILE	2023-03-13 18:45 GMT+01
Moser, Ingunn Brita	BANKID	2023-03-13 16:38 GMT+01
Olsen, Jan Abel	BANKID	2023-03-13 16:32 GMT+01
Wisløff, Gudmund Johnsen	BANKID_MOBILE	2023-03-16 15:15 GMT+01
Clementsens, Torkil	BANKID_MOBILE	2023-03-14 14:10 GMT+01
Brekke, Idar Fæhn	BANKID_MOBILE	2023-03-14 08:41 GMT+01
Rangnes, Trond Olav	BANKID	2023-03-13 19:23 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0B2266756A9C4A09B5C22E1EDAD68EA1



# Styrets årsberetning

2022



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0B2266756A9C4A09B5C22E1EDAD68EA1

### **Virksomhetens identitet og egenart**

Diakonhjemmet Sykehus AS er et ideelt aksjeselskap heleid av stiftelsen Det norske Diakonhjem. Stiftelsen er en selvstendig institusjon innen Den norske kirke og har som formål å fremme diakonal virksomhet i kirke og samfunn. Diakonhjemmets visjon er å være *Nyskaper i tjeneste for vår neste*. Sykehuset er sentralt i å fremme dette formålet og denne visjonen. Sykehusets fire kjerneverdier er *respekt, kvalitet, tjeneste og rettferdighet*.

Sykehuset har hovedkontor på Steinerud i Oslo og avdelinger innen psykisk helsevern på Vinderen. Sykehuset har en langsiktig rammeavtale og årlig driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF. Diakonhjemmet Sykehus er akuttsykehus og lokalsykehus innen somatikk og psykisk helsevern for ca. 145 000 innbyggere i bydelene Vestre Aker, Frogner og Ullern i Oslo, samt regionsykehus for Helse Sør-Øst innen revmatiske leddsykdommer og revmakirurgi. Sykehuset har også en spesialfunksjon ut over egen sektor for eldre pasienter med brudd og innen alderspsykiatri og er landets største innen klinisk psykofarmakologi. Sykehuset har to nasjonale tjenester: Nasjonal behandlingstjeneste for revmatologisk rehabilitering (NBRR) og Nasjonal kompetansetjeneste innen revmatologisk rehabilitering (NKRR).

### **Driftssituasjonen**

Innen somatikk har sykehuset opprettholdt den høye aktiviteten. Vi avlaster AHUS med ø-hjelp for bydelene Grorud, Stovner og Alna.

Driften har i også i 2022 vært betydelig påvirket av koronapandemien.

Innen psykisk helsevern er tjenestetilbudet videreutviklet i tråd med nasjonale føringer.

Sykehuset deltar aktivt i arbeid med avklaring av hvordan Helse Sør-Øst RHF skal håndtere kapasitetsutfordringer i Oslo frem mot 2030. Sykehuset ønsker å ta et større ansvar både på kort og lang sikt.

Sykehuset fokuserer på forskning og utvikling, og har i flere år vært det sykehuset i landet som forsker mest utenom universitetssykehusene. Det faglige nivået er høyt, med høy andel publikasjoner i de høyest rangerte internasjonale fagtidsskriftene.

### **Arbeidsmiljø og personal**

Antall utførte årsverk i 2022 var totalt 1.482. 31.12.2022 var det tilsammen 1.784 ansatte på sykehuset hvorav 1.357 kvinner og 427 menn.

Det var 1.200 personer som pr. 31.12.2022 var ansatt i en stillingsandel som var høyere enn 90 % og gjennomsnittlig stillingsprosent var 84,2.

### Sykefravær

Sykefraværet (inkludert egenmeldt) var 8,9 % i 2022. Dette var en økning fra 2021 hvor det lå på 7,6 %. Det har vært en økning både i langtids- og korttidsfravær. Sykefraværet siden 2020 har vært påvirket av pandemien.

### Arbeidsmiljø og skader på ansatte



Sykehuset har fokus på arbeidsmiljø og har som overordnet mål å være en attraktiv arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø. Den årlige nasjonale forbedringsundersøkelsen ble gjennomført i mars 2022 og har som hensikt å kartlegge arbeidsmiljøfaktorer og pasientsikkerhetskulturen i den enkelte enhet som grunnlag for lokalt kvalitets- og forbedringsarbeid. I mai ble det gjennomført sykehusovergripende arbeidsmiljødager med fokus på håndtering og forebygging av vold og trusler.

Representanter for de ansatte og ledelsen møtes regelmessig i arbeidsmiljøutvalget (AMU). Der drøftes større saker av betydning for sykehusets drift. Det ble avholdt 6 møter i 2022.. Bedriftshelsetjenesten har bistått sykehuset i det helsefremmende og forebyggende arbeidet og vært rådgivere i arbeidsmiljøspørsmål.

Det ble registrert 517 HMS-relaterte hendelser i 2022. Til sammenligning ble det meldt 568 slike hendelser i 2021. Det ble meldt flest hendelser knyttet til vold og trusler (169) i 2022. 8 av de meldte hendelsene i 2022 førte til sykefravær/legebehandling og ble meldt videre til Nav. I tillegg ble det meldt 27 saker til Nav der ansatte antok at de ble smittet av Covid-19 på jobb.

#### Likestilling og diskriminering

Sykehuset vedtok i 2022 en egen policy og handlingsplan for Likestilling og mangfold. Policyen slår fast at vi skal sikre likeverdige helsetjenester og sikre systematisk arbeid for å forebygge rasisme og diskriminering på vårt sykehus.

Det er et mål for sykehuset at det ikke forekommer diskriminering på grunn av redusert funksjonsevne, etnisitet, religion, livssyn og seksuell orientering.

Gjennom å delta i regjeringens inkluderingsdugnad har sykehuset hatt fokus på hvordan ønsket om mangfold skal kommuniseres blant annet gjennom våre stillingsannonser og rekrutteringsrutiner. Sykehuset har også inngått samarbeidsavtale med Nav.

Sykehuset rekrutterer bredt og ønsker en balansert kjønns- og alderssammensetning. Sykehusets toppledelse bestod av 5 menn og 6 kvinner per 31.12.22.

Gjennomsnittslønnen for mannlige ansatte var i 2022 kr. 745 761 og for kvinner var den kr. 617 657. Denne forskjellen gjenspeiler først og fremst ulike stillingskategorier for kvinner og menn.

I januar 2022 ble det gjennomført en kartlegging av uønsket deltid blant alle ansatte. Det var 143 deltidsansatte som besvarte undersøkelsen. Et av spørsmålene var knyttet til årsaken til at de arbeider deltid, og det var da flest som krysset av for at «arbeidsbelastningen ved å arbeide heltid er for høy» (23,1 %), «helsemessige grunner» (17,5 %) eller «ønske om mer fritid» (12,6 %). På spørsmålet «Hvis du hadde fått tilbud om heltidsstilling, ville du ha takket ja?» svarte 18,7 % «ja», 61,2 % «nei» og 20,1 % «vet ikke».

Sykehuset utøver en livsfaseorientert personalpolitikk og tilpasser betingelser i den grad det er mulig og ut i fra den enkelte ansattes behov.

### **Forhold som kan påvirke det ytre miljø**



Sykehuset arbeider systematisk med å redusere fotavtrykket på det ytre miljø basert på miljøledelsessystemet ISO 14001. Vi vurderer vårt miljøaspekt og setter miljømål basert på dette. KIWA gjennomførte stedlig revisjon av sykehusets miljøledelsessystem i april 2022 der sykehuset ble sertifisert videre.

I tillegg til de nasjonale klima og miljømålene for spesialisthelsetjenesten, har sykehuset egne miljømål for perioden 2021-2025. Vi skal redusere CO<sub>2</sub>-fotavtrykket fra energiforbruk og transportforbruk, redusere avfallsmengden og øke sorteringsgraden. Sykehuset jobber også for å ha miljømerkede renholdskjemikalier. I 2022 har vi hatt en reduksjon i matavfall og smitteavfall.

### **Åpenhetsloven**

Diakonhjemmet Sykehus er i gang med arbeidet om å øke bevissthet og etterlevelse av Åpenhetsloven. I løpet av 2023 vil sykehuset delta i et regionalt nettverk, fasilitet av Helse Sør-Øst, som har til hensikt å utarbeide felles metodikk og praksis for hvordan virksomhetene innen spesialisthelsetjenesten optimalt kan etterleve formålet til åpenhetsloven. Redegjørelse etter åpenhetsloven vil gjøres tilgjengelig på Diakonhjemmets sykehuset nettsider.

### **Årsregnskapet**

Driftsresultatet for sykehuset for 2022 viser et overskudd på 16 MNOK. Årsresultatet viser et overskudd på 22,8 MNOK mot et underskudd på 3,6 MNOK i 2021. Styret foreslår at årets underskudd føres mot egenkapitalen.

Selskapets likviditetsbeholdning vurderes som tilfredsstillende og var pr. 31.12.2022 på 461 MNOK i form av bankinnskudd. Av likviditetsbeholdningen utgjorde innestående skattetrekksmidler 68,7 MNOK.

Pr. 31.12.2022 har sykehuset i hovedsak kortsiktig gjeld (97 %). Aksjekapitalen var pr. 31.12.2022 på 30 MNOK, og egenkapitalen 546,4 MNOK. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 48,8 % mot 45,9 % pr. 31.12.2021.

Sykehuset er avhengig av en positiv kontantstrøm for å sikre løpende og fremtidige investeringer. Sykehuset har for 2022 hatt en positiv kontantstrøm. Økningen er på 50,3 MNOK. HSØ vil utbetale korrigert basisramme for 2022 og avregning av kjøp fra private 2021 i februar 2023. Dette utgjør til sammen 52,8 MNOK. Dette hadde også bidratt til en ytterligere positiv kontantstrøm. Øvrig endring i kontantstrømmen skyldes en reduksjon i fordringene i forhold til Helse Sør-Øst RHF og en lavere investeringsaktivitet i 2022 i forhold til 2021.

### **Risikobetraktninger**

Sykehusets drift baseres på avtaler med Helse Sør-Øst RHF som blant annet slår fast sykehusets plikt til effektiv drift og høy kvalitet. Opprettholdelse av sykehusets drift avhenger av sykehusets evne til å tilpasse seg de krav som til enhver tid stilles, samt av oppdragsgivers vilje til likebehandling med de offentlige helseforetakene og fortsatt samarbeid på lang sikt. Usikkerhet i forhold til fremtidige endringer som følge av funksjonsfordeling, generelle innsparinger i staten og inntektsfordeling i Helse Sør-Øst RHF vurderes å kunne utgjøre en finansiell risiko for sykehuset.



Sykehuset har på linje med offentlige sykehus, lovfestet og avtalefestet ytelsesbasert pensjonsordning gjennom KLP. Den årlige kostnaden og fremtidige forpliktelser er uforutsigbar. Det er derfor avgjørende at sykehuset får kompensert variasjonene.

Kredittrisikoen anses som liten. Erfaringsmessig forekommer det lite tap på krav.

Sykehuset har pr. 31.12.2022 egenkapital på 546,4 MNOK mot 523,6 MNOK på samme tidspunkt 2021. Ikke resultatførte forpliktelser knyttet til fremtidig pensjon er 736 MNOK i 2022 mot 461 MNOK i 2021.

### **Redegjørelse for fortsatt drift og fremtidig utvikling**

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap med noter og årsberetning fyllestgjørende informasjon om selskapets drift og stilling. Ved utarbeidelse av årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Det bekreftes at denne forutsetningen er til stede.

### **Styrets ansvarsforsikring**

Diakonhjemmet sykehus AS har tegnet ansvarsforsikring for sine styremedlemmer og daglig leder. Forsikringssummen er 50 MNOK med en egenandel på ca. 0,9 MNOK. **Styret** Styret hadde pr. 31.12.22 følgende sammensetning: Ingunn Brita Moser (styrets leder), Trond Olav Rangnes (nestleder), Jan Abel Olsen, Lena Gjevert, Trond Morten Nejad-Tronsen, Anne Kristine Gulsvik, Idar Fæhn Brekke og Gudmund Johnsen Wisløff. Hilde Sofie Hamre har møtt som representant for Brukerutvalget, med tale og forslagsrett. Det er avholdt seks ordinære styremøter i 2022.

Oslo, 1. mars 2023

Styret i Diakonhjemmet Sykehus AS

Dokumentet signeres elektronisk av styrets medlemmer og sykehusets administrerende direktør.

